

# PROGRAMA APRENDICES



El "**Programa Aprendices**" inicio el 03 de noviembre de 2019, permitiendo el fortalecimiento de las carreras de Mecánica Industrial y Electromecánica Industrial de la Fundación INFOCAL, que busca generar espacios para que los estudiantes puedan aprender y desarrollar sus habilidades en actividades laborales reales, y en situaciones concretas de resolución de problemas industriales, completando la formación que recibe en el instituto y vinculándolo al mercado laboral.



## ALIANZAS

La Fundación INFOCAL, la Cooperación Suiza en Bolivia y el Grupo Nestlé unieron esfuerzos para fortalecer "El Programa Aprendices" de modalidad DUAL. El cual se enmarca en la iniciativa Engagement with the Private Sector (EPS) de la Cooperación para el Desarrollo de la Embajada Suiza en Bolivia



## PERFIL APRENDICES Y TUTOR

**APRENDICES:** Con sólida formación científica y tecnológica. Conocimiento de áreas de aprendizaje especializado: soldadura, operación de máquinas, mantenimiento, producción y transversales, etc.

**TUTORES:** Conocimiento general de los procesos productivos, formativos y normativos de la organización en que se desempeña.



## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



## IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA APRENDICES

### PRUEBA PILOTO 2020

Dificultades con el COVID-19 y las restricciones impuestas ocasionó poca participación. Los primeros Aprendices fueron 4 de la carrera de Mecánica Industrial, 1 tutor y 1 empresa. Durante el desarrollo del Plan Piloto se realizaron diferentes instancias de control y acompañamiento que tenían como objetivo verificar si las especialidades en las áreas de aprendizaje hayan subsanado las brechas que antes se tenían entre el conocimiento y la práctica.

### GESTIÓN 2021-2022

Gestión 2021: total 81 Aprendices. (23 Mecánica Industrial, 58 Electromecánica Industrial). 28 empresas trabajaron con aprendices de Mecánica Industrial y 29 empresas con aprendices de Electromecánica Industrial.  
Gestión 2022: total 63 aprendices. (10 Mecánica Industrial, 53 Electromecánica Industrial). 9 empresas trabajaron con Mecánica Industrial y 17 de Electromecánica Industrial.

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS CONDUCTUALES DE EMPLEABILIDAD DEL APRENDIZ

Conocer: referido al conocimiento y comprensión del problema  
Hacer: Ejecución de los desempeños esperados en el contexto  
Ser y convivir: Actitudes y conductas personales y en la interacción

## APRENDIZ DE ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL



Aprendiz en la empresa Fagal, trabajó en planta en el área de Mantenimiento Industrial.  
"Ser parte de la industria es la mejor forma de llevar a la práctica lo que aprendió en Infocal". Siempre quiso poder en práctica lo aprendido y gracias al Programa Aprendices siente que lo esta logrando. "Cuando uno hace lo que le gusta lo hace bien".

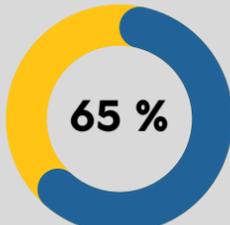
### SATISFACCIÓN DEL APRENDIZ

65% Muy satisfecho  
25% Bastante satisfecho



### OPINIÓN DE LA EMPRESA FORMACIÓN ACADÉMICA

65% Muy buena  
18% Excelente.



El **55%** del Programa de Aprendices se desarrolló en talleres.

### APRENDICES TRABAJANDO

Mec. Ind. **14**

Elect. Ind **28**