

LA ESCUELA TÉCNICA MUNICIPAL CAPACITA A POBLACIÓN JOVEN

ESCUELA TECNICA MUNICIPAL – ETM

2014 - 2020 | LA PAZ

COORDINADOR ETM: GUSTAVO ARTURO RIOS PÉREZ

ETM es una instancia municipal de formación técnica que brinda servicios integrales en beneficio de los y las jóvenes en capacitaciones técnicas, vinculación laboral en empresas productivas, capacitaciones en habilidades blandas, apoyo y contención psicológica, supervisión permanente y acompañamiento personalizado.



Objetivo

Mejorar las probabilidades de inserción laboral en empleo o autoempleo, de mujeres y hombres jóvenes, mediante el desarrollo de sus competencias en ramas técnicas asociadas a la actividad productiva en el Municipio de La Paz y el área metropolitana.

Público meta

Jóvenes de 18 a 35 años varones del área metropolitana de La Paz.

Institución

Escuela Técnica Municipal (ETM) del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz.

¿Cómo se implementó esta buena practica?

- Se implementó la Escuela Taller Municipal con financiamiento de la Cooperación Suiza en Bolivia Se instalaron tres talleres de capacitación (electricidad, electromecánica y metalme-cánica), además de un laboratorio de computación en ambientes de casas comunales de Barrios y Comunidades de Verdad.
- Se diseñaron las mallas curriculares con orientación a la formación de operarios y ayudantes.
- Se flexibilizó el requisito de admisión en la edad hasta los 35 años.
- Se contrató a docentes a través de consultorías por producto y los técnicos/as adquirieron responsabilidades de capacitar en habilidades blandas, gestionar las vinculaciones laborales con el sector empresarial y realizar las supervisiones en todas las etapas de las capacitaciones.
- Se llegó a trabajar con 55 empresas con las cuales se firmaron convenios

¿Qué resultados se obtuvieron?

- ✓ ETM sostenible en la estructura institucional del GAMLP con asignación presupuestaria.
- ✓ Posicionamiento de la ETM en la percepción de la ciudadanía, sobre todo en la población joven de La Paz.
- ✓ Treinta empresas participantes en el proceso de vinculación laboral.
- ✓ 17 iniciativas emprendedoras generadas.



¿A cuántos estudiantes ha beneficiado?

De 2014 a 2020, en total han sido capacitados/as 1.341 hombres y mujeres y 9 docentes contratados como consultores por producto.

¿Quiénes participaron?

- Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, Secretaría Municipal de Desarrollo Económico
- Sector empresarial.
- Juntas de vecinos/as de los barrios donde funcionan los talleres.
- Cooperación internacional, mediante el financiamiento de los proyectos y ONG.
- Unidades Educativas Artemio Camargo y Jorge Cabrera Acuña.

¿Qué otros resultados no esperados se produjeron?

La articulación realizada con las unidades educativas Artemio Camargo y Jorge Cabrera Acuña, que solicitaron participar conjuntamente en el BTH, Bachillerato Técnico Humanístico. Con estas unidades educativas se está trabajando desde el año 2019, habiéndose capacitado a 68 estudiantes de los últimos cursos.

¿Cómo se hubiera podido tener mejores resultados?

Disminuyendo el tiempo de los procesos burocráticos, como las aprobaciones de los convenios de financiamiento por el Concejo Municipal de La Paz y de las instancias administrativas del Ejecutivo municipal.

¿Qué lecciones aprendidas obtuvo de esta experiencia? (Una reflexión)

- ❖ Al ser una institución pública, enseña a prever tiempos administrativos para optimizar procesos operativos y, sobre todo, de capacitación.
- ❖ Se debe mantener una relación estrecha, permanente y dinámica con el sector empresarial, ya que este aspecto coadyuva en la apertura de espacios laborales.
- ❖ Se debe fortalecer el área psicosocial incorporando personal profesional permanente, es decir, contar con presupuesto apropiado para dichas contrataciones.



Principales actividades Resumen

ETM es una instancia municipal de formación técnica que brinda servicios integrales en beneficio de los y las jóvenes en capacitaciones técnicas, vinculación laboral en empresas productivas, capacitaciones en habilidades blandas, apoyo y contención psicológica, supervisión permanente y acompañamiento personalizado.

Condiciones para replicar la experiencia

Se está realizando un proceso de réplica con el municipio de Tarija a través de la transmisión del modelo de gestión de la ETM y de la Plataforma en Empleabilidad a la cual pertenece la ETM. Se retomarán las gestiones para una articulación y replicabilidad con el municipio de El Alto, Como condición indispensable para una replicabilidad exitosa, está que los municipios deben contar con un fondo económico para asumir las contrapartes, velar por la sostenibilidad de los proyectos y tener actitud propositiva dejando de lado consignas políticas.

Fuente:

Ficha de la ETM para participar del concurso de buenas prácticas realizado por el proyecto Formación Técnica Profesional en 2021.