

JOVEN VALOR, APRENDER TRABAJANDO

INSTITUCIÓN/ORGANIZACIÓN

FUNDACIÓN ESPLAI

AUTOR DEL DOCUMENTO: NÚRIA VALLS CAROL E
ISABEL SANTERO SÁNCHEZ



ESPAÑA / AÑO 2019

Público meta: **Jóvenes de entre 18 y 25 años en situación de riesgo social.**

Descripción de la experiencia



La fundación Esplai ha implementado el *proyecto piloto Joven Valor* en las localidades españolas de El Prat de Llobregat y Cornellà de Llobregat. Estos consistieron en brindar formación técnica a jóvenes de 18 a 25 años que se encuentran en condición de riesgo social.

Para ello seleccionaron, formaron y contrataron a los/las jóvenes, y les brindaron seguimiento, acompañamiento y tutorías durante todo el proceso con el objeto de fortalecer sus competencias profesionales y personales". El contrato duró un año en el que recibieron remuneración económica.

Los **actores** que participaron en la iniciativa fueron empresas que habilitaron espacios laborales para los/as jóvenes; la administración local y la comunidad que buscaron empresas en la localidad y también identificaron a los jóvenes candidatos y los derivaron a la Fundación.

Resultados

- ✓ El 89% de los/as jóvenes beneficiarios/as alcanzaron sus expectativas de obtener formación y experiencia laboral.
- ✓ Los/as participantes adquirieron herramientas técnicas y habilidades humanas para acceder en mejor condición al mercado laboral.
- ✓ Durante su estancia en las empresas generaron recursos propios que representa para ello una sensación de realización, mayor productividad y autonomía personal.
- ✓ Óptima articulación de la Fundación con los actores locales que ha permitido una mejor selección de beneficiarios/as y el contacto/vínculo con empresas empleadoras.

Modalidades y componentes

Las etapas del proyecto son las que siguen:

- Detección de empresas y acuerdo de colaboración.
- Reclutamiento de estudiantes. Aquí la administración pública local se encargó de seleccionar los/as jóvenes que cumplieran con ciertos requisitos como edad, motivación, posibilidad de asumir el compromiso anual, entre otros.
- Selección de participantes y contratación.
- Formación a través de los/as tutores y seguimiento.
- Inserción en las empresas.

El proceso formativo consiste en que: El/la joven fortalece sus habilidades técnicas y personales en procesos formativos en aula durante media jornada y práctica laboral en empresas la otra media jornada. El contrato dura un año y además de los aprendizajes recibe una remuneración económica.



- La entidad social selecciona, forma y contrata a los/as jóvenes y hace cargo del seguimiento, acompañamiento y las tutorías durante todo el proceso.
- Las tutorías individuales y/o grupales se realizan de forma quincenal o de acuerdo a las necesidades de los/as estudiantes.

FUENTE: <https://bit.ly/36oAZHY>